



令和元年5月

編集・発行

姫路市連合婦人会
会長 岩田恵恵姫路市本町68番地280
イーグレひめじ3F
TEL (079)224-2401
FAX (079)224-2402

4月17日(水)、婦人会活動室において姫路市連合婦人会総会を開催しました。会長あいさつに続き、平成30年度の事業報告と収支決算報告があり、平成31年度の事業計画と収支予算が承認されました。



本年度役員

会長	岩田 恵恵(豊富)
副会長	河南真穂子(中寺)
書記	畠田 多恵子(水上)
会計監査	竹中 安美(鶴見)
上野 裕美(豊富)	東山 昌代(城西)

新年度スタート

世界遺産姫路城マラソン2019

2月24日(日)、今回で第5回となる世界遺産姫路城マラソン2019が開催され、姫路市連合婦人会は、8時に集合し昨年同様ランナーの方々に甘酒を提供するボランティアに参加しました。東御屋敷跡公園と大手前公園の2ヶ所で配り、ランナーの皆さんに大変喜ばれました。



第52代
あ城の女王來訪



今年も元気に、
キレイな花を咲か
せてください。
婦人会の桜

美化活動クリーン作戦

3月6日(木) 大手前通り周辺のクリーン作戦を実施しました。美しい姫路を目指して、会員一同心を合せてゴミを集めました。

第31回和辻哲郎文化賞授賞式

3月3日(日) 市民会館において開催され、岩田会長はじめ理事が参加しました。式典の後の記念講演会は小説家の京極夏彦氏による「物語と小説・怪しさを語る事」と題しての興味深い話を聞きました。

国際交流研修会

3月8日(金) ひょううな女性交流館において、国際交流研修会が開催され、河南副会長と上野理事が出席しました。北野会長の挨拶のあと、姫路赤十字病院の津田香都さんから「パンダラデシュ南部避難医療支援事業について」の報告がありました。

バス研修

3月11日(月) 京都市男女共同参画センターにて、京都市における男女共同参画を推進させるための様々な取組みを見学しました。

視察終了後は、友禅染の体験に参加し、有意義な時間を過ごしました。

電気記念日行事

3月25日(月) 姫路商工会議所で開催され、スポーツ音楽評論家の玉木正之氏の講演会に河南副会長が参加しました。

2月14日(木) キャスパホールにおいて、生活学級合同終了式が開催されました。各校区の代表者が、石見市長から終了証書を受け取った後、一年間の学習内容を発表しました。また来年度の参考にしたいと思いました。

その後、一般財団法人断捨離の代表やましたひでこ氏による断捨離で「日々是ごきげん」に生きる知恵と題した講演会がありました。

2月14日(木) キャスパホールにおいて、生活学級合同終了式が開催されました。各校区の代表者が、石見市長から終了証書を受け取った後、一年間の学習内容を発表しました。また来年度の参考にしたいと思いました。



生活学級合同終了式



1月27日(日) あいめつせホールにおいて、身体障害者地域啓発総合福祉大会が開催され、岩田会長、上野理事が参加しました。

せホールにおいて、身体障害者地域啓発総合福祉大会が開催され、岩田会長、上野理事が参加しました。

姫路市身体障害者地域啓発総合福祉大会

第22回
姫路市身体障害者地域啓発総合福祉大会

主催：特定非営利活動法人 姫路市身体障害者協議会 協賛：姫路市

子育て応援ネット全県大会

2月14日(木) 兵庫県公館において、子育て応援ネット全県大会が開催されました。

活動事例発表と甲南大学の森茂起教授による「社会による子育てを考える家庭の役割と社会の役割」と題した講演を聞きまし

た。

活動事例発表と甲南大学の森茂起教授による「社会による子育てを考える家庭の役割と社会の役割」と題した講演を聞きまし



姫路市消防防災運動会まもりんピック姫路



2月16日(土) ウインク体育館において、「まもりんピック姫路」が開催されました。

幼年消防クラブの園児たちが楽しみながら防災の知識、技術を学んでいました。相田副会長が参加しました。



2月16日(土) 市民会館で講學研究所長の中元孝迪氏による「地域の魅力」と題しての講演会の後、「夢ある姫路の未来へ向けて～地域コム～」と題してパネルディスカッションが開催され、石見市長はじめ岩田会長もパネリストとして参加して、まちづくりについて熱心な討議がかわされました。

市民活動フォーラム2019



姫路市制施行130周年記念式典

観桜会

姫路のまちを美化する運動協議会

みどりの美化キヤンペーンに参加

4月1日(月) 文化センター大ホールにおいて、姫路市制施行130周年記念式典が開催され、岩田会長をはじめ役員が出席しました。

その後、市長講演として「市制施行130周年に際して幸せ感動夢ある姫路」と題して講演別感謝状などが贈られました。

大ホールにおいて、姫路市制

4月6日(土) 平成最後の観桜会が晴天の中開催され、岩田会長がオープニングセレモニーに参加しました。

4月24日(水) 防災センターにおいて、姫路のまちを美しくする運動協議会理事会が開催されました。岩田会長、河南副会長、稻田副会長が出席しました。

4月29日(月) 姫路のまちを美化する運動協議会による「みどりの美化キヤンペーン」が実施されました。

岩田会長を先頭に全員多数が参加し、姫路城周辺や大手前公園から姫路駅前までの大手通りを中心に、路上喫煙禁止やポイ捨て防止の啓発運動及び清掃活動を行いました。

4月3日(木) ラヴィーナ姫路の感謝のつどいに岩田会長はじめ理事が参加しました。新しくできたチャペルを見学。若い人に紹介したい素敵なおしゃべりでした。

117感謝のつどい

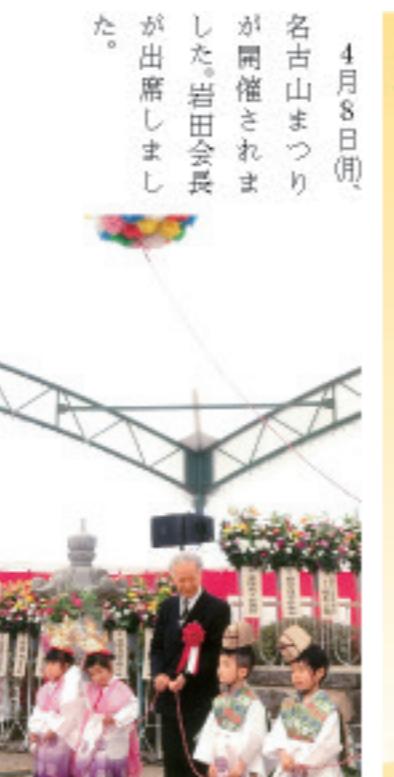
名古山まつり



4月3日(木) ラヴィーナ姫路の感謝のつどいに岩田会長はじめ理事が参加しました。新しくできたチャペルを見学。若い人に紹介したい素敵なおしゃべりでした。



4月3日(木) ラヴィーナ姫路の感謝のつどいに岩田会長はじめ理事が参加しました。新しくできたチャペルを見学。若い人に紹介したい素敵なおしゃべりでした。



4月3日(木) ラヴィーナ姫路の感謝のつどいに岩田会長はじめ理事が参加しました。新しくできたチャペルを見学。若い人に紹介したい素敵なおしゃべりでした。



新市長来訪

赤十字のつどい

今後の活動予定



5月8日(火)
神戸新聞社「播磨製作センター」見学会に岩田会長が参加しました。



5月9日(水) あいめつせホールにおいて、赤十字のつどいが開催され会員多数が参加しました。
とても有意義な時間でした。

5月9日(水) あいめつせホールにおいて、赤十字のつどいが開催され会員多数が参加しました。
一時救命処置、骨折の手当の実技訓練に真剣に取り組み、最後にアルファ化米の試食をしました。



5月30日(木) 消費者月間 街頭啓発キャンペーン
6月12日(水・13日(木) 理事研修
7月12日(金) 兵庫県連合婦人大会
8月15日(木) 姫路市被災者追悼式
8月18日(日) 西人教研研究大会
9月1日(土) 環境と美化のつどい
9月28日(土) 優雅パレーボール県大会
10月5日(土) 環境美化フェスティバル
10月26日(土) 女性文化大会
11月16日(土)・17日(日) あいめつせフェスティバル
太宰洋輔全国空手道競技者追悼念式

あいめせだより

平成30年度(第1回)

姫路市女性活躍推進企業表彰について



左から株式会社マイインズの河本代表、石見市長、山陽特殊製鋼株式会社の横口社長

◎詳しくは、[姫路市 女性活躍](#)
【問い合わせ】姫路市男女共同参画推進課 Tel.079-287-0803

姫路市では平成30年度より、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰することとしました。第1回目は「株式会社マイインズ」「山陽特殊製鋼株式会社」の2社が受賞しました。

今後も、この表彰を継続し様々な女性活躍の取組みを紹介することにより、男女共同参画の実現に向け取り組んでまいります。

株式会社 マイインズ

業種 人材サービス

所在地 東延末2丁目24番地 アークビル1F

○経営理念

大都市や大企業中心の都市型サービスではなく、兵庫県内の地方企業の持つ固有の問題背景に即したサービスを展開しており、「人と職場を安心で結ぶ」ことで地域社会への貢献を目指している。

○受賞のポイント

- 「男性も女性も最大限の能力を発揮しながら、仕事も生活も含めて安心して全力でやれる環境を作る」というトップの強い思いを全社員が共有し、環境整備に取り組んでいる。
- 男女を問わず、本人が希望すれば均等にキャリアアップの機会を与えている。
- 学校行事での休暇や誕生日休暇など年次有給休暇の積極的な取得を促進している。
- 子の看護休暇は小学校卒業まで対象。また、社員一人一人の事情に合わせて、勤務時間帯の配慮を行っている。



山陽特殊製鋼 株式会社

業種 鉄鋼業

所在地 篠磨区中島3007番地



○経営理念

「高品質の特殊鋼づくり」を通じて、豊かで文化的な社会の実現に貢献するとともに、社会を構成する一員としての責任を果たすことにより、社会からの信頼の獲得を目指します。

○受賞のポイント

- 2007年に「2027年度末までに女性社員の比率を25%に引き上げる」という目標を掲げ、女性社員の活躍を支援しており、取り組み開始当初の7%から、現在では14%（2018年4月時点）にまで上昇している。
- 育児休業や育児手当の支給、短時間勤務などの社内制度を充実させる一方、オリジナルのマタニティ作業着の導入をはじめ、妊娠中の女性に配慮した休憩室などを整備するなど、働きやすい環境づくりを推進している。
- これまで女性総合職の配属実績に乏しかった部署への配属や、女性技術職の交替勤務現場への配属等、女性活躍推進とともに、女性総合職・技術職を対象としたキャリア研修、女性社員を部下に持つ管理職を対象としたマネジメント研修を開催している。

